

## Construire un avenir brillant

L'information que vous soumettrez nous aidera à fournir des données à l'industrie de l'électricité qui sont originales et ne peuvent être obtenues d'une autre façon. Nous vous remercions de votre contribution à cette importante étude!

- Objectif de l'étude :** Élaborer un système d'information sur le marché du travail et une application sur le Web qui fourniront des renseignements exacts et des prévisions valables sur l'offre et la demande de main-d'œuvre actuelles et futures dans le secteur de l'électricité.
- Utilisation des données obtenues dans le cadre de l'étude :** Les renseignements obtenus dans le cadre de cette étude serviront à élaborer un outil de production de rapports sur le Web que les employeurs du secteur de l'électricité pourront utiliser dans la planification de leurs exigences futures en matière de RH. Les données individuelles se rapportant à un organisme particulier ne seront pas publiées.
- Qui devrait remplir le sondage?** Chaque bureau régional d'un organisme particulier devrait remplir un questionnaire à part. De cette manière, on pourra compiler, pour chaque région du pays, les résultats relatifs à l'industrie de l'électricité.
- Commanditaire de la recherche :** Le Conseil sectoriel de l'électricité, grâce à une subvention du gouvernement du Canada, a commandé une étude en vue de dégager les besoins actuels et futurs en matière de RH des organismes du secteur de l'électricité.
- Questions :** Si vous avez des questions à propos du sondage ou de l'étude en général, veuillez communiquer avec les coordonnateurs du sondage au **1-800-665-5848**.
- Comment répondre :** Vous pouvez renvoyer le questionnaire de plusieurs façons :
- par **courrier**, en utilisant l'enveloppe pré-affranchie ci-jointe
  - par télécopieur en composant sans frais le 1-888-384-2774
  - au **téléphone** en composant sans frais le 1-888-274-1700

Veuillez inscrire le nom et le titre du poste de la personne qui a répondu aux questions de ce sondage :

Nom :  M.  Mme  Mlle  Dr (Prénom) \_\_\_\_\_ (Nom) \_\_\_\_\_

Titre du poste : \_\_\_\_\_

Nom de l'organisme : \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_ No de tél. \_\_\_\_\_

## DÉFINITIONS DE PROFESSIONS

Dans ce sondage, vous trouverez des questions portant sur le nombre de personnes que votre organisme emploie dans diverses catégories professionnelles. Les définitions suivantes relatives au employés autres que le personnel de soutien sont fournies à titre de guide pour permettre aux répondants d'estimer le nombre d'employés par profession (pour de plus amples renseignements sur les noms usuels des emplois, veuillez consulter <http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/generic/welcome.shtml>).

Nom de profession dans le sondage

Descriptions de travail et autres noms usuels pour la profession

### Directeurs/superviseurs

**Directeurs des services d'utilité publique**

Les directeurs des services d'utilité publique planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités de compagnies ou de services d'utilité publique. Ils sont amenés à gérer les opérations des systèmes de distribution d'électricité y compris les centrales électriques, les postes de transport et les réseaux de distribution d'électricité, à planifier et diriger, s'il y a lieu, les activités de distribution d'une entreprise d'électricité municipale. Autres appellations : « directeurs des opérations » et « directeurs de centrales électriques » (Classification nationale des professions [CNP] 0912).

**Contremaîtres d'électriciens de réseau électrique et contremaîtres de monteurs de lignes électriques**

Comprend les professions suivantes : contremaîtres d'électriciens de réseau électrique, électriciens industriels, électriciens de réseaux électriques, monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles et techniciens en montage et en entretien de lignes et de câbles. Autres appellations : contremaître ou sous-contremaître et sous-contremaître ou contremaître de techniciens de ligne électrique (CNP 7212).

### Ingénieurs/technologues en génie

**Ingénieurs électriciens et électroniciens**

Ces ingénieurs conçoivent, planifient, étudient, évaluent et mettent à l'essai de l'équipement et des systèmes électriques et électroniques. Autres appellations : ingénieurs-concepteurs ou ingénieurs de contrôle de procédés (CNP 2133).

**Ingénieurs mécaniciens**

Les ingénieurs mécaniciens étudient, conçoivent et élaborent des appareils et des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation, de production d'énergie, de transport, de traitement et de fabrication. Ils exécutent également des tâches liées à l'évaluation, à la mise en place, à l'exploitation et à l'entretien d'installations mécaniques. Comprend également les ingénieurs en nucléaire (CNP 2132).

**Ingénieurs civils**

Les ingénieurs civils planifient, conçoivent, élaborent et dirigent des projets de construction ou de réparation de bâtiments, de structures terrestres, de centrales électriques, de routes, d'aéroports, de chemins de fer, de réseaux de transport rapide, de ponts, de tunnels, de canaux, de barrages ainsi que de systèmes liés aux services routiers et de transport, aux services de distribution d'eau et aux services sanitaires. Les ingénieurs civils peuvent également se spécialiser dans l'analyse des fondations, dans l'inspection des bâtiments et des charpentes, dans l'arpentage, dans la géomatique et dans la planification municipale (CNP 2131).

## DÉFINITIONS DE PROFESSIONS, PARTIE 2

(suite) Les définitions ci-dessous sont fournies afin d'aider les répondants à estimer le nombre d'employés par profession :

<b>Nom de profession dans le sondage</b>	<b>Descriptions de travail et autres noms usuels pour la profession</b>
<b>Technologues et techniciens en génie électronique et électrique</b>	Ils assurent un soutien et des services techniques en matière de conception, de mise au point, d'essai, de production et d'exploitation du matériel et des systèmes électriques et électroniques. Autre appellations : technologues en conception électronique, technologues de réseau de distribution d'électricité (CNP 2241).
<b>Technologues et techniciens en génie mécanique</b>	Ils assurent un soutien et des services techniques dans le domaine du génie mécanique tel que la conception, l'élaboration, l'entretien et la mise à l'essai de machines, de pièces, d'outils, d'installations de chauffage et de ventilation, de centrales d'énergie et d'installations de conversion de l'énergie, de manufactures et de matériel divers. (CNP 2232)
<b>Technologues et techniciens en génie civil</b>	Ils assurent un soutien et des services techniques aux scientifiques, aux ingénieurs et autres professionnels; ils peuvent élaborer des plans et des dessins en se fondant sur des études préliminaires de design et des esquisses, mener ou surveiller des travaux d'inspection et de mise à l'essai de matériaux de construction (CNP 2231).
<b>Métiers</b>	
<b>Électriciens de réseaux électriques</b>	Ils installent, entretiennent, vérifient et réparent l'équipement et l'appareillage de production, de transport et de distribution d'électricité. Autres appellations : électriciens/électriciens de centrale (CNP 7243).
<b>Monteurs de lignes électriques et de câbles</b>	Ils montent, entretiennent et réparent des réseaux aériens et souterrains de transport et de distribution d'électricité. Autres appellations : techniciens de ligne électrique, épisseurs de câbles, techniciens de service de dépannage (CNP 7244).
<b>Opérateurs de réseaux électriques</b>	Ils assurent la surveillance et le fonctionnement des pupitres de commande et de l'équipement connexe dans les centres de contrôle électrique et assurent la distribution de l'énergie électrique dans les réseaux de transport. Ils sont chargés d'organiser, coordonner et diriger la répartition des puissances et le réglage de tension des lignes pour répondre à la demande d'électricité en service normal, durant les interruptions de service ou les travaux de réparation. Autres appellations : apprenti répartiteur de l'énergie (CNP 7352).
<b>Opérateurs de centrales électriques</b>	Ils assurent le fonctionnement des réacteurs, turbines, chaudières, génératrices et équipement connexe dans les centrales et les postes de relais. Autres appellations : opérateur de centrale diesel, opérateur de centrale électrique, opérateur de réacteur nucléaire (CNP 7352).
<b>Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels</b>	Ils installent, entretiennent, recherchent la cause des pannes et réparent de la machinerie industrielle fixe ainsi que du matériel mécanique. Cette catégorie englobe les mécaniciens, les mécaniciens de chantier, les mécaniciens de matériel d'usine (CNP 7311).

## DÉFINITIONS DE PROFESSIONS, PARTIE 3

(suite) Les définitions ci-dessous sont fournies afin d'aider les répondants à estimer le nombre d'employés par profession :

**Nom de profession dans le sondage**

**Descriptions de travail et autres noms usuels pour la profession**

### Autres professions capitales clés

**Vérificateurs financiers et comptables**

Ils examinent et analysent les documents comptables et registres financiers d'un particulier ou d'une entreprise, afin d'assurer l'exactitude des documents en accord avec les principes comptables généralement reconnus. Les comptables planifient, organisent et administrent des systèmes de comptabilité pour un particulier ou une entreprise. (CNP 1111)

**Analystes et consultants en informatique**

Ils analysent les besoins informatiques, conçoivent et implantent les systèmes informatiques, mettent en œuvre les procédures et les lignes directrices, et élaborent des recommandations sur un large éventail de problèmes liés aux systèmes informatiques. (CNP 2171)

## VOTRE ORGANISME

Remarque : Les employés autres que le personnel de soutien comprennent le personnel de direction/supervision, les ingénieurs, les technologues en génie et le personnel appartenant aux métiers mais ne comprennent pas le personnel de secrétariat, de service à la clientèle, de centre d'appels, de comptabilité, etc.

**A1. Quelle est l'envergure des activités de votre organisme?** (Utilisez l'emplacement de vos bureaux pour déterminer l'envergure de vos activités. Veuillez ne sélectionner qu'une seule option.)

- Locale
- Provinciale
- Régionale (plus que provinciale, mais pas nationale)
- Nationale
- Internationale

**A2. Votre bureau est-il une succursale ou le siège social?** (Veuillez ne sélectionner qu'une seule option)

- Siège social
- Succursale - Indiquez dans quelle province se trouve votre siège social

**A3. Combien d'employés saisonniers comptez-vous (qui ne travaillent qu'une partie de l'année)?**

Tous les employés autres que le personnel de soutien (Voir la définition de ce terme au haut de la page)

**A4. Au total, combien d'employés votre organisme compte-t-il (à temps plein et à temps partiel)?** Veuillez exclure le personnel temporaire.

Nombre total d'employés au Canada :	
Nombre total d'employés en excluant le personnel de soutien	
Personnel de soutien (p. ex. secrétariat, service à la clientèle, comptabilité, centre d'appels)	

**A5. Si votre activité principale n'est pas le transport, la production ou la distribution d'électricité, veuillez indiquer le nombre d'employés qui travaillent exclusivement dans le domaine de l'électricité au sein de votre organisme.**

Nombre total d'employés au Canada :	
Nombre total d'employés en excluant le personnel de soutien	
Personnel de soutien (p. ex. secrétariat, service à la clientèle, comptabilité, centre d'appels)	

**A6. Dans quelle branche d'activité de l'industrie de l'électricité votre organisme œuvre-t-il?** (Veuillez sélectionner toutes les options pertinentes.)

	Production
	Transport
	Distribution
	Détail (« accès direct », qui permet aux consommateurs d'acheter de l'électricité directement d'un fournisseur)
	Énergies renouvelables (vent, énergie solaire, géothermie)
	Autre branche (veuillez préciser)

**A7. Combien d'entrepreneurs et de consultants externes qui travaillent sous contrat pour votre organisme employez-vous dans les catégories de personnel suivantes (uniquement dans la branche d'activité liée à l'électricité)?**

Tous les employés (en excluant le personnel de soutien)	
Personnel de soutien (p. ex. secrétariat, service à la clientèle, comptabilité, centre d'appels)	

## VOTRE PERSONNEL

Veillez noter : Si l'activité principale de votre organisme n'est pas la production, le transport ou la distribution d'électricité, veuillez indiquer, dans le reste du questionnaire, le nombre d'employés qui travaillent exclusivement dans le domaine de l'électricité (y compris le personnel qui travaille dans le secteur de la vente en gros d'électricité).  
**REMARQUE ADDITIONNELLE :** Dans le reste du sondage, veuillez exclure les employés saisonniers qui ne travaillent qu'une partie de l'année.

**B1.** Veuillez indiquer le nombre d'employés de votre organisme qui travaillent dans les secteurs d'activité suivants. Veuillez exclure les entrepreneurs et les consultants externes qui travaillent sous contrat pour votre organisme de même que les employés situés à l'extérieur du Canada. Veuillez également exclure les employés saisonniers qui ne travaillent qu'une partie de l'année.

Secteur d'activité	Personnel actuel à temps plein et partiel (2007)	Nombre prévu d'employés (TEMPS PLEIN et PARTIEL)	
		Dans 2 ans (2009)	Dans 5 ans (2012)
Production			
Transport			
Distribution			
Détail (« accès direct », qui permet aux consommateurs d'acheter de l'électricité directement d'un fournisseur)			
Énergies renouvelables (vent, énergie solaire, géothermie)			
Autre (veuillez préciser : _____ )			
<b>Total</b>			

**B2.** De quel pourcentage de femmes votre personnel est-il constitué?

Groupe professionnel	Femmes
Directeurs/superviseurs	%
Ingénieurs/technologues en génie	%
Métiers	%
Autres professions capitales clés (Vérificateurs financiers/comptables et analystes et consultants en systèmes informatiques)	%



B3. Veuillez indiquer le nombre actuel et prévu d'employés dans les catégories générales suivantes au cours des prochains deux et cinq ans. Une fois de plus, si l'activité principale de votre organisme n'est pas la production, le transport ou la distribution d'électricité, veuillez n'indiquer que le nombre d'employés qui travaillent exclusivement dans le domaine de l'électricité. Veuillez exclure les entrepreneurs et les consultants externes qui travaillent sous contrat pour votre organisme de même que vos employés situés à l'extérieur du Canada. Prière d'exclure également les employés saisonniers qui ne travaillent qu'une partie de l'année.

Catégorie professionnelle	Personnel actuel à temps plein et partiel (2007)	Nombre de postes actuellement vacants (TEMPS PLEIN et PARTIEL)	Nombre prévu d'employés (TEMPS PLEIN et PARTIEL)	
			Dans 2 ans (2009)	Dans 5 ans (2012)
<b>Directeurs/superviseurs</b>				
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)				
Contremaîtres d'électriciens de réseau électrique et contremaîtres de monteurs de lignes électriques				
<b>Ingénieurs/technologues en génie</b>				
Ingénieurs électriciens et électroniciens				
Ingénieurs mécaniciens				
Ingénieurs civils				
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique				
Technologues et techniciens en génie mécanique				
Technologues et techniciens en génie civil				
<b>Métiers</b>				
Électriciens de réseaux électriques				
Monteurs de lignes électriques et de câbles				
Opérateurs de réseaux électriques				
Opérateurs de centrales électriques				
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels				
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)				
<b>Autres professions capitales clés</b>				
Vérificateurs financiers/comptables				
Analystes et consultants en informatique				
<b>NOMBRE TOTAL (l'ensemble des employés des métiers, de direction et du génie)</b>				
<b>Nombre total d'employés (TOUS les employés y compris le personnel de soutien)</b>				

Organismes dont l'activité primaire n'est pas la production, le transport ou la distribution d'électricité : les réponses doivent concerner les employés dont le travail est relié à l'électricité.

#### B4. Combien de vos employés appartiennent aux catégories d'âge suivantes?

Groupe professionnel	Moins de 35 ans	De 35 à 44 ans	De 45 à 54 ans	55 ans ou plus	Nombre total
<b>Directeurs/superviseurs</b>					
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)					
Contremaîtres d'électriciens et contremaîtres de monteurs de lignes électriques					
<b>Ingénieurs/technologues en génie</b>					
Ingénieurs électriciens et électroniciens					
Ingénieurs mécaniciens					
Ingénieurs civils					
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique					
Technologues et techniciens en génie mécanique					
Technologues et techniciens en génie civil					
<b>Métiers</b>					
Électriciens de réseaux électriques					
Monteurs de lignes électriques et de câbles					
Opérateurs de réseaux électriques					
Opérateurs de centrales électriques					
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels					
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)					
<b>Autres professions capitales clés</b>					
Vérificateurs financiers/comptables					
Analystes et consultants en informatique					

**B5. Veuillez indiquer le nombre actuel et prévu (estimation) de départs à la retraite ainsi que celui des employés admissibles à la retraite et le pourcentage des employés qui prennent leur retraite lorsqu'ils sont admissibles à une pleine pension.**

Catégorie professionnelle	Nombre de départs à la retraite (2006)	Nombre estimé de départs à la retraite (2009)	Nombre estimé de départs à la retraite (2012)	Nombre d'employés admissibles à une pleine pension (2006)	Nombre d'employés admissibles à une pension partielle (2006)	% des employés qui ont une <u>pleine</u> pension lors de leur départ à la retraite
<b>Directeurs/superviseurs</b>						
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)						
Contremaîtres d'électriciens et contremaîtres de monteurs de lignes électriques						
<b>Ingénieurs/technologues en génie</b>						
Ingénieurs électriciens et électroniciens						
Ingénieurs mécaniciens						
Ingénieurs civils						
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique						
Technologues et techniciens en génie mécanique						
Technologues et techniciens en génie civil						
<b>Métiers</b>						
Électriciens de réseaux électriques						
Monteurs de lignes électriques et de câbles						
Opérateurs de réseaux électriques						
Opérateurs de centrales électriques						
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels						
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)						
<b>Autres professions capitales clés</b>						
Vérificateurs financiers/comptables						
Analystes et consultants en informatique						
<b>NOMBRE TOTAL (personnel des métiers, de direction et du génie)</b>						
<b>Nombre total d'employés (TOUS les employés y compris le personnel de soutien)</b>						

## ROULEMENT DU PERSONNEL

C1. Nous désirons connaître la proportion d'employés, par professions clés, qui ont quitté votre organisme de leur propre gré en 2006 (ces départs volontaires sont amorcés par les employés; ils excluent les départs à la retraite ou les cas d'invalidité). Le taux de départ est défini par le coefficient suivant :

Nombre total de cessations volontaires d'emploi (amorcées par les employés, en excluant les départs à la retraite, les congés de maternité et les cas d'invalidité)

Nombre moyen d'employés que compte votre organisme au cours de l'année

Nombre de départs volontaires (2006), par profession clé	Taux de départ (2006) %
<b>Directeurs/superviseurs</b>	
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)	
Contremaîtres d'électriciens et contremaîtres de monteurs de lignes électriques	
<b>Ingénieurs/technologues en génie</b>	
Ingénieurs électriciens et électroniciens	
Ingénieurs mécaniciens	
Ingénieurs civils	
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	
Technologues et techniciens en génie mécanique	
Technologues et techniciens en génie civil	
<b>Métiers</b>	
Électriciens de réseaux électriques	
Monteurs de lignes électriques et de câbles	
Opérateurs de réseaux électriques	
Opérateurs de centrales électriques	
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)	
<b>Autres professions capitales clés</b>	
Vérificateurs financiers/comptables	
Analystes et consultants en informatique	
<b>Nombre total d'employés (TOUS les employés y compris le personnel de soutien)</b>	

C2. En vous tournant vers l'avenir et étant donnée l'évolution des données démographiques liées à la main-d'œuvre, des conditions du marché du travail local, dans quelle mesure prévoyez-vous une évolution du taux de départ volontaire relativement aux professions clés et à l'ensemble de votre effectif?

Profession	Estimation du taux de départ dans 2 ans (2009)			Estimation du taux de départ dans 5 ans (2012)		
	Pas de change-ment	Taux plus élevé	Taux moins élevé	Pas de change-ment	Taux plus élevé	Taux moins élevé
	Indiquez la catégorie pertinente.			Indiquez la catégorie pertinente.		
<b>Directeurs/superviseurs</b>						
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)						
Contremaîtres d'électriciens et contremaîtres de monteurs de lignes électriques						
<b>Ingénieurs</b>						
Ingénieurs électriciens et électroniciens						
Ingénieurs mécaniciens						
Ingénieurs civils						
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique						
Technologues et techniciens en génie mécanique						
Technologues et techniciens en génie civil						
<b>Techniciens</b>						
Électriciens de réseaux électriques						
Monteurs de lignes électriques et de câbles						
Opérateurs de réseaux électriques						
Opérateurs de centrales électriques						
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels						
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)						
<b>Autres professions capitales clés telles que définies à B2 (veuillez exclure le personnel de soutien). Veuillez préciser.</b>						
Vérificateurs financiers/comptables						
Analystes et consultants en informatique						
<b>Effectif total (tous les employés)</b>						

## RECRUTEMENT

C3. En examinant l'année dernière (2006), veuillez fournir la meilleure estimation possible du nombre de nouveaux employés dans votre organisme et la provenance de ces nouveaux employés. Veuillez tenir compte des définitions suivantes :

Diplômés d'établissements post-secondaires	S'applique aux nouveaux employés qui ont récemment terminé leurs études (au cours de l'année passée) dans un programme pertinent de formation postsecondaire lié au secteur de l'électricité (p. ex. monteur de lignes électriques, ingénieur électricien)
Nouvel immigrant	Personnes qui ont reçu leur formation à l'étranger et se sont récemment installées au Canada, dans les 24 mois précédant leur embauche
Autres organismes liés au secteur de l'électricité	S'applique aux nouveaux employés qui avaient, avant de venir dans votre organisme, un emploi dans une autre industrie liée à l'électricité
Autres industries non liées au secteur de l'électricité	S'applique aux nouveaux employés qui avaient, avant de venir dans votre organisme, un emploi dans une industrie non liée à l'électricité
Aucune expérience de travail préalable	Les jeunes et/ou les autres travailleurs qui ne possèdent aucune expérience de travail significative
Autre	Tous les autres nouveaux employés qui ne tombent pas dans les catégories détaillées ci-dessus

Groupe professionnel	Nombre total de nouveaux employés (2006)	Récents diplômés de l'enseignement postsecondaire	Nouveaux immigrants	Secteur de l'électricité	Industrie non reliée à l'électricité	Aucune expérience de travail préalable	Autre	
<b>Directeurs/superviseurs</b>								
Directeurs des services d'utilité publique (p. ex. directeur de centrale électrique)		%	%	%	%	%	%	100 %
Contremaîtres d'électriciens et contremaîtres de monteurs de lignes électriques		%	%	%	%	%	%	100 %
<b>Ingénieurs</b>								
Ingénieurs électriciens et électroniciens		%	%	%	%	%	%	100 %

Organismes dont l'activité primaire n'est pas la production, le transport ou la distribution d'électricité : les réponses doivent concerner les employés dont le travail est relié à l'électricité.

Groupe professionnel	Nombre total de nouveaux employés (2006)	Récents diplômés de l'enseignement postsecondaire	Nouveaux immigrants	Secteur de l'électricité	Industrie non reliée à l'électricité	Aucune expérience de travail préalable	Autre	
Ingénieurs mécaniciens		%	%	%	%	%	%	100 %
Ingénieurs civils		%	%	%	%	%	%	100 %
Technologues et techniciens en génie électrique et électronique		%	%	%	%	%	%	100 %
Technologues et techniciens en génie mécanique		%	%	%	%	%	%	100 %
Technologues et techniciens en génie civil		%	%	%	%	%	%	100 %
<b>Métiers</b>								
Électriciens de réseaux électriques		%	%	%	%	%	%	100 %
Monteurs de lignes électriques et de câbles		%	%	%	%	%	%	100 %
Opérateurs de réseaux électriques		%	%	%	%	%	%	100 %
Opérateurs de centrales électriques		%	%	%	%	%	%	100 %
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels		%	%	%	%	%	%	100 %
Tous les autres métiers (sauf les métiers mentionnés ci-dessus)		%	%	%	%	%	%	100 %
<b>Autres professions capitales clés</b>								
Vérificateurs financiers/comptables		%	%	%	%	%	%	100 %
Analystes et consultants en informatique		%	%	%	%	%	%	100 %
<b>Total (l'ensemble des employés des métiers, de direction et du génie)</b>								
		%	%	%	%	%	%	100 %
<b>Nombre total d'employés</b>								
		%	%	%	%	%	%	100 %

Organismes dont l'activité primaire n'est pas la production, le transport ou la distribution d'électricité : les réponses doivent concerner les employés dont le travail est relié à l'électricité.

**C4. Avez-vous déjà embauché des travailleurs étrangers temporaires (TÉT)?** Si non, veuillez indiquer si vous comptez le faire à l'avenir.

Oui

Non, mais nous projetons de le faire à l'avenir

Non et nous n'avons pas l'intention d'embaucher des TÉT à l'avenir

**C5. Y a-t-il d'autres employeurs avec lesquels vous êtes en concurrence pour embaucher des employés appartenant à un même bassin de main-d'œuvre (p. ex. ingénieurs, personnel des métiers)?** Dans l'affirmative, veuillez sélectionner ci-dessous tous les types d'employeurs qui conviennent.

Autres services d'utilité publique

Entrepreneurs

Employeurs dans d'autres industries (veuillez sélectionner l'industrie particulière qui convient)

Pétrole et gaz

Construction

Autre - Veuillez préciser le nom de l'industrie :\_\_\_\_\_

**C6. Veuillez cerner les défis de recrutement auquel votre organisme fait face.**

Aucun défi

---

---

---

## APPRENTISSAGE OU FORMATION ÉQUIVALENTE

**D1. Nous désirons savoir dans quelle mesure votre organisme appuie l'apprentissage en ce qui concerne quelques métiers clés. Veuillez fournir les renseignements relatifs au nombre d'apprentis au sein de votre organisme en 2006, au nombre d'apprentis qui y sont actuellement employés (2007) et aux prévisions pour 2009, par métier clé.**

Métiers clés	Nombre total d'apprentis/d'individus suivant une formation équivalant à un apprentissage		
	2006	2007	2009*
Électriciens de réseaux électriques			
Monteurs de lignes électriques et de câbles			
Opérateurs de réseaux électriques			
Opérateurs de centrales électriques			
<b>Total - tous les métiers soumis à l'apprentissage</b>			

\*Prévision

**D2. Quels obstacles votre organisme rencontre-t-il, le cas échéant, en ce qui a trait à l'utilisation d'un modèle d'apprentissage pour la formation de ses employés?**

1. Aucun obstacle

2. Dans l'affirmative - veuillez expliquer.

---

---

---

3. Sans objet - nous n'avons pas de métiers soumis à l'apprentissage

## FORMATION PRÉALABLE À L'EMPLOI

**E1. Combien d'étudiants de programmes travail-études, de stagiaires et d'étudiants travaillant l'été votre organisme a-t-il employés en 2006, emploie-t-il actuellement (2007) et combien projette-t-il d'en employer en 2009?**

	Nombre d'individus employés		
	2006	2007	2009*
Étudiants de programmes travail-études			
Stagiaires			
Étudiants travaillant l'été			

\*Prévision

## AUTRES ENJEUX EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

**F1. Des technologies naissantes/en évolution ont-elles eu une incidence sur les compétences/professions exigées par votre organisme? Dans l'affirmative, veuillez décrire la technologie en question et l'impact qu'elle exerce sur votre organisme.**

Non

Oui - Veuillez expliquer.

---

---

**F2. Votre organisme projette-t-il de redéfinir une ou plusieurs de ses descriptions de travail ou de ses professions? Dans l'affirmative, veuillez expliquer comment vous comptez redéfinir les descriptions de travail en question.**

Non

Oui - Veuillez expliquer.

---

---

**F3. En moyenne, combien d'heures supplémentaires sont effectuées mensuellement dans chacune des catégories de personnel suivantes?**

<b>Groupe professionnel</b>	<b>Nombre moyen d'heures supplémentaires par mois</b>
Directeurs/superviseurs	
Ingénieurs/technologues en génie	
Métiers	
Autres professions capitales clés	

## **CONCLUSION**

**G1. Quelle information sur le marché du travail vous serait utile en tant qu'employeur? Y a-t-il des outils particuliers qui pourraient vous aider au niveau de la planification des ressources humaines?**

---

---

**G2. Y a-t-il d'autres grandes professions sur lesquelles vous aimeriez que le Conseil sectoriel de l'électricité recueille des données et produise des statistiques?**

---

---

**MERCI D'AVOIR PARTICIPÉ À CET IMPORTANT SONDAGE.  
NOUS APPRÉCIONS GRANDEMENT VOTRE PARTICIPATION!**