



Composition par âge

Par sous-fonction par grands groupes professionnels

Grand groupe professionnel	Nombre d'entreprises concernées	Moins de 35	De 35 à 44	De 45 à 54	Plus de 54
Intégré					
Gérants/Superviseurs	14	4,4%	21,6%	57,2%	16,8%
Ingénieur/Technologue/Techniciens	14	23,3%	26,8%	34,5%	15,4%
Métiers	14	20,5%	23,9%	42,7%	12,9%
Professions de soutien essentielles (IT, vérificateurs)	11	20,7%	36,1%	34,9%	8,3%
Production					
Gérants/Superviseurs	6	3,2%	23,4%	56,6%	16,8%
Ingénieur/Technologue/Techniciens	5	24,4%	22,7%	34,3%	18,6%
Métiers	7	21,2%	27,7%	37,2%	13,9%
Professions de soutien essentielles (IT, vérificateurs)	6	13,1%	28,6%	48,0%	10,2%
Distribution					
Gérants/Superviseurs	44	2,1%	20,9%	58,0%	19,0%
Ingénieur/Technologue/Techniciens	30	14,7%	31,6%	38,2%	15,6%
Métiers	42	18,0%	27,0%	44,0%	11,0%
Professions de soutien essentielles (IT, vérificateurs)	36	13,6%	36,0%	39,7%	10,7%
Autre					
Gérants/Superviseurs	7	1,6%	34,4%	50,0%	14,1%
Ingénieur/Technologue/Techniciens	10	35,7%	22,7%	24,5%	17,1%
Métiers	9	35,5%	23,1%	28,2%	13,2%
Professions de soutien essentielles (IT, vérificateurs)	10	13,7%	37,3%	36,3%	12,7%

La répartition par âge des employés de professions essentielles dans le secteur de l'électricité. Les données n'ont pas été recueillies pour la majorité des postes de soutien sauf pour les analystes de systèmes d'information ainsi que les consultants, vérificateurs et comptables.

Les résultats de ce qui suit n'apparaissent pas à ce tableau à cause de la petite taille de l'échantillon d'organisations qui ont répondu : Transmission, Détail, Renouvelables.