



## Résumé de modélisation d'offre et de demande

### Métiers et professions autres que de soutien — Scénario de faible croissance

Période	Moyenne de main-d'œuvre pour la période	Demande annuelle estimée	Montant annuel d'approvisionnement estimé	Écart entre l'offre et la demande
2009	39 847	2 271	485	-1 786
2012	39 847	2 869	514	-2 355

Demande prévue concernant le marché de l'emploi en travailleurs dans le secteur de l'électricité pour répondre aux besoins de la croissance et à la nécessité d'assurer la relève, comparée à l'offre prévue de nouvelle main-d'œuvre qualifiée (ex., diplômés de fraîche date, immigrants), et l'écart potentiel entre l'offre et la demande. Il pourrait être utile de noter qu'une certaine demande prévue puisse ne pas être satisfaite par le biais de sources introuvables dans la modélisation de l'offre, tel que le recrutement additionnel de travailleurs qualifiés d'autres secteurs. Cette analyse a examiné aussi bien le scénario de forte croissance que celui de faible croissance.

(1) Main-d'œuvre totale : La main-d'œuvre totale estimée de professions reliées à l'électricité selon l'Enquête 2007/2008 du CSÉ auprès des employeurs, sans augmentation nette de la main-d'œuvre nécessaire sur douze mois, une fois tous les facteurs considérés. Les prévisions fondées sur les estimations des organisations des besoins probables, les données de Statistique Canada, et d'autres sources.

(2) Demande estimée – Scénario de faible croissance : Il ne sera pas nécessaire d'augmenter la main-d'œuvre pour répondre à la croissance de la demande ou pour remplacer les infrastructures. Les départs à la retraite selon les estimations des organisations des besoins probables. Le taux de séparation est estimé à 1,3 %.

(3) Offre estimée : Proportion de diplômés qui obtiennent un emploi dans le secteur de l'électricité à l'obtention du diplôme.

(4) Écart entre la demande et l'offre (annuel) : Différence entre les estimations de la demande et la capacité d'offre d'éducation /immigration.

Tous les chiffres sont des estimations de moyennes annuelles pour les périodes en question.

Les sources des données qui ont servi au calcul de la demande et de l'offre comprennent des données sur l'emploi actuel, l'apprentissage, les vacances de poste, les séparations volontaires, les nouvelles embauches, les prévisions d'emploi et celles des départs à la retraite fournies par les organisations en réponse à l'Enquête du CSÉ auprès des employeurs ainsi que par Statistique Canada sur le secteur de l'électricité et sur l'immigration.